



TASSI DI ASSENZA PERSONALE - ART. 21 LEGGE 18.06.2009, N. 69

PERIODO DI RIFERIMENTO: I° SEMESTRE 2009

	Staff Segretario Generale AREA A		AREA B		AREA C		AREA D		TOTALE A) Considerando tutte le tipologie di assenza		TOTALE B) Considerando tutte le tipologie di assenza escluso ferie	
	t.ind.	t.det.	t.ind.	t.det.	t.ind.	t.det.	t.ind.	t.det.	t.ind.	t.det.	t.ind.	t.det.
FERIE	8,06	8,06	9,41	7,26	11,91	9,14	7,26	0,00				
MALATTIA	2,62	5,64	4,30	7,26	12,10	5,64	4,03	0,00				
LEGGE 104/92	1,01	0,00	0,00	0,00	1,12	0,00	0,00	0,00				
MATERNITA'	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
PERMESSI ED ALTRE ASSENZE RETRIBUITE	3,02	2,42	1,61	0,81	1,24	2,96	0,81	0,00				
SCIOPERI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
PERMESSI ED ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
TOTALE A)	14,71	16,12	15,32	15,33	26,37	17,74	12,10	0,00	17,12	12,30		
TOTALE B)	6,65	8,06	5,91	8,07	14,46	8,60	4,84	0,00			7,97	6,18

legenda: t. ind. = personale a tempo indeterminato
t. det. = personale a tempo determinato

Per ciascuna tipologia di assenza il tasso percentuale viene calcolato sulla base delle giornate teoricamente lavorabili nel periodo di riferimento dal personale assegnato alle Aree.